

Bewertung Teamwork

FIRST LEGO League 2018/19

INTO ORBIT



Teamnummer _____

Teamname _____



HANDS ON
TECHNOLOGY

Bitte <u>ein</u> Feld je Zeile ankreuzen		exzellent	sehr gut	gut	ausbaufähig
Inspiration	Gewichtung der FLL Kategorien Roboter & Roboterdesign, Forschung, Teamwork		ausgewogene Gewichtung der drei Kategorien	Gewichtung auf zwei Kategorien, eine Kategorie nicht beachtet	Gewichtung auf nur eine Kategorie, die anderen Kategorien nicht beachtet
	Teamgeist	Team begeistert andere durch Enthusiasmus und Spaß; klare Identität	Team ist enthusiastisch und hat Freude; klare Identität	wenig enthusiastisch ODER geringe Identität	wenig enthusiastisch UND geringe Identität
	Integration Anwendung der FLL Werte und Fähigkeiten außerhalb des Wettbewerbs		Team beschreibt viele Beispiele	Team beschreibt ein Beispiel	Team wendet die FLL Werte und Fähigkeit nicht außerhalb des Wettbewerbs an
	Ambition Gründe für die FLL Begeisterung		vielfältige Gründe	einige Gründe	keine klaren Gründe
Teamwork	Effektivität Problemlösung und Entscheidungsfindung, um Ziele zu erreichen		klare Prozesse ermöglichen dem Team, Ziele zu erreichen	Teamziele ODER Teamprozesse unklar	Teamziele UND Teamprozesse unklar
	Aufgabenverteilung im Team mit klarer Zielstellung	exzellent; alle Ziele werden erreicht	sehr gut; fast alle Ziele werden erreicht	unklar	keine
	Zeitmanagement im Hinblick auf die gesteckten Ziele		sehr gut	gut	nicht vorhanden
	Eigenleistung Teilnehmer erledigen die Aufgaben	Team arbeitet eigenständig; Coach fungiert als Impulsgeber	Team ist eigenständig; Leitung durch den Coach ist ausgeglichen	Team ist wenig eigenständig ODER übermäßige Leitung durch den Coach	Team ist wenig eigenständig UND übermäßige Leitung durch den Coach
	Rollenverteilung Funktion und Position eines Teammitglieds innerhalb des Teams		eindeutig	erkennbar	unklar
freundliches Miteinander	Miteinander Beachtung und Anerkennung der Beiträge (Ideen und Fähigkeiten) aller Teammitglieder sowie ausgewogene Beteiligung		ausgewogene Beteiligung und Wertschätzung der Beiträge aller Mitglieder	ausgewogene Beteiligung und Wertschätzung der Beiträge der meisten Mitglieder	unausgewogene Beteiligung und mangelnde Wertschätzung
	Respekt respektvoller Umgang und Kommunikation bei der Problem- oder Konfliktlösung im Team		immer offensichtlich; auch in schwierigen Situationen	fast immer klar; mit der Mehrheit der Teammitglieder	nicht vorhanden
	Redezeit im Gespräch mit der Jury		alle kommen zu Wort und wirken aufgeschlossen	ein Teil des Teams redet mit der Jury, der Rest agiert nur auf Aufforderung	nur ein Mitglied redet mit der Jury und/oder der Rest wirkt verschlossen
	Gleichberechtigung im Hinblick auf das Arbeitspensum		immer gerecht unter allen Teammitgliedern verteilt	meistens gerecht unter allen Teammitgliedern verteilt	ungerechte Verteilung
	Kooperation mit anderen Teams innerhalb des Wettbewerbs		klar erkennbar; auch in schwierigen Situationen und Team hilft aktiv anderen Teams	fast immer klar erkennbar	nicht vorhanden
Anzahl Kreuze je Spalte					

Kommentare der Jury	Bonuspunkte (max. 5) <input style="width: 80px; height: 25px;" type="text"/>
	Vorschlag „Sonderpreis der Jury“ <input style="width: 80px; height: 25px;" type="text"/>